С 1 марта вступают в силу новые правила в области охраны труда. В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Обратим внимание на некоторые из изменений.

* [Учет микроповреждений](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/81aa3f73cc3c64bcfc761df164d4e1fad12701b8/)
* Потребуется регистрировать [микротравмы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100316) (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству.
* Рекомендации по учету микротравм [утвердил](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_207705/f98eac5e588fff8dc002c49d86b90736ddfdddb8/#dst12001) Минтруд.
* [Отстранение сотрудника без СИЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/beb87db86d0cf762b20d3101c906807f575c4f97/)
* [Нельзя будет](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/beb87db86d0cf762b20d3101c906807f575c4f97/) допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.
* [Запрет на работу в опасных условиях труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/eea5e5bdcb10587fd0433537e7497d1f2ddb1e0a/)
* Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к [опасным](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/#dst100167), потребуется [приостановить](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100181) работы. Основания отнесения к этому классу необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.
* До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.
* Запрет [не действует](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100187), например в отношении работ по устранению последствий ЧС.
* [Новые права работодателя](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/6c5bd40d3d29446a212d33d06db1ae16c6183822/)
* Работодатели [смогут](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100189), в частности:
* - вести электронный документооборот в области охраны труда;
* - следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
* - давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.
* Дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда сейчас предусмотрены [отдельными правилами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/6c5bd40d3d29446a212d33d06db1ae16c6183822/).

- организации [смогут вести](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100191) электронный документооборот в области охраны труда;

- если работника не обеспечили средствами защиты, работодатель [обязан оплатить](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100229) простой в размере среднего заработка;

- работодатели [обязаны согласовать](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100178) между собой мероприятия по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя.

С 1 марта также заработают следующие подзаконные НПА:

- [форма](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391821/21532c8b575e3a53e9324b16102ac2a373970f8f/#dst100018) и [порядок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_391821/0e586aa608f071f3e57ba235144a2bab31a97a58/#dst100042) подачи декларации соответствия условий труда;

- [общие требования](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401279/c3feb4e00296f805246cc214002422e693545c57/#dst100010) к организации безопасного рабочего места;

- [основные требования](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401350/78d0749ae9be6d7361d2d66493072b1ab98b77b1/#dst100010) к правилам и инструкциям по охране труда;

- [примерное положение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402031/5394100ed25c7ad5da28db1db2eabab57e7a36d0/#dst100011) о комитете по охране труда;

- [примерный перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402317/c6607f1fe04dcb8ba302ba2d8ebb60f352a0546f/#dst100010) мероприятий по охране здоровья сотрудников, которые трудятся на территории другого работодателя;

- [формы и способы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403334/) информирования работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

См. также: обзор ["Как изменили раздел ТК РФ по охране труда: обзор новшеств"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389669/)